

横店集团得邦照明股份有限公司创立

打造公共照明专家 得邦照明照亮之江大桥



本报讯 28日，横店集团得邦照明股份有限公司创立，并召开了首届股东大会。市委常委、横店镇党委书记朱志杰，市委常委、副市长李宝春出席会议。

会议审议了关于设立横店集团得邦照明股份有限公司及公司筹备情况的报告、股份公司发起人出资及持股情况的报告、股份公司章程（草案）的议案、股份公司

第一届董事会董事的议案、股份公司第一届监事会股东代表出任监事的议案、股份公司股东大会会议规则、董事会议事规则和监事会议事规则的议案、股份公司独立董事工作制度议案。

据悉，得邦照明股份有限公司是一家从事电子镇流器、高效电子节能灯和照明光源、照明灯具等产品研究开发、生产制造和国内外销售并配套实施照明工程设

计、安装的专业公司。

市领导对横店得邦照明股份有限公司创立、第一届董事会和监事会的产生表示热烈祝贺，希望股份公司经营班子在董事会的领导下，集中精力，加快得邦照明整体上市步伐，为实现得邦照明股份公司的做大做强和跨越式发展而不懈努力。

(记者 楼瑞琳)

近日，被誉为钱塘之门的杭州之江大桥建成通车。该桥为杭新景高速公路的延伸线项目，连接杭州市滨江和之江两个区块，是目前国内同类桥梁中跨度最大、塔高最高、桥面最宽的大桥。值得一提的是，和温州瑞安飞云江大桥的姊妹桥一样，该桥的景观照明工程也是由横店集团浙江得邦公共照明有限公司承建的。

改进工艺得邦脱颖而出

得邦公共照明有限公司总经理助理王宇平前期一直跟踪该项目。他告诉记者，杭州之江大桥建设是省交通厅2012年最大的一个项目，为了拿下该项目的景观照明工程，公司也是做了很多努力。

“当时和我们一起参与竞标的公司，都是一些国内或省内的知名企业，设计方案也是之前就已经确定好的。”王宇平说，得邦公共照明能在众多优秀企业中脱颖而出，最重要的还是公司的产品质量受到认可。

之江大桥上的景观照明几乎全是得邦公共照明自主研发的产品。杭州之江大桥又称钱江七桥，横跨钱塘江，由于海上桥梁的特殊性，对桥上景观照明工程的品质要求很高。公司根据之江大桥的特点，对勾勒大桥轮廓的洗墙灯进行工艺改进。采用双面出光LED，并增加了结构防水功能。同时，为了避免海水和油污的腐蚀，建造时还对桥上路灯灯杆进行表面处理。

“洗墙灯安装在室外容易被渗水，以往我们都是采用胶水粘贴来防止渗水。但是根据之前做过的一些工程来看，效果并不理想。于是这一次，我们在之江大桥上尝试了新工艺，通过结构改造达到防水目的。”王宇平说，正是在产品工艺上的改进，为得邦公共照明拿下之江大桥景观照明工程项目奠定了基础。

自主创新打响得邦品牌

2012年，得邦公共照明顺利完成了温州飞云江姊妹大桥、杭州之江大桥在内的几座桥梁景观照明工程，在省内有了一定的知名度。然而，得邦公共照明的目标可不止于此，致力于打造公共照明领域专家，开拓国内市场，得邦公共照明还在自主创新的道路上不断奋进。

“现在，我们产品的研发更加注重客户的需求，与国内外的知名设计师合作。”王宇平介绍说，2012年，公司自主研发了洗墙灯系列产品、投光灯系列产品、还有大功率模块化的LED路灯等，形成了一系列具有“得邦元素”的产品，并申请了相应的产品专利。高品质、创新设计的产品让得邦公共照明接到了不少大工程项目，客户对公司的认可度非常高，反馈也很好。

成为公共照明领域专家，对得邦公共照明来说不会太遥远的事情。

(记者 马洁如)



2013年1月底中国照明电器协会刘升平理事长莅临公司指导。图为刘升平理事长与公司高层领导的合影。右起：公司董事长：倪强、中国照明电器协会理事长：刘升平、公司总经理：廖剑波

以质量兴业 创新发展为主题

2012中国长三角照明科技论坛在杭州举行

支持单位：

中国照明学会
中国照明电器协会
国家半导体照明研发与产业联盟
全国照明电器标准化技术委员会
浙江省经济和信息化委员会
浙江省科学技术厅
浙江省照明电器协会
主办单位：
浙江省照明学会
上海市照明学会

江苏省照明学会

协作单位：

横店集团得邦照明有限公司
杭州远方光电信息股份有限公司
杭州鸿雁电器有限公司等
在蟹肥菊黄的金秋季节，2012中国长三角照明科技论坛在杭州举行。11月18日至20日，由浙江省照明学会承办的第六届《中国长三角照明科技论坛》在杭州万华国际酒店成功举行。浙江省照明学会潘建根副理事长主持论坛开幕式，理

事长陈哲良致开幕词。中国照明电器协会副理事长兼秘书长陈燕生、中国照明学会副理事长华树明、上海市照明学会理事长俞安琪、以及照明界知名专家教授章海鹏、朱绍龙、杨正名、叶关荣、倪伟、阮军、潘建根、王海波、严慈、肖辉、侯民贤等出席论坛。浙江省知识产权局洪积庆局长及浙江省经济和信息化委员会有关领导、浙江省照明电器协会翁茂源理事长参加论坛开幕式。

(下转第2版)

(上接第1版)

由上海市照明学会、浙江省照明学会、江苏省照明学会共同发起的《中国长三角照明科技论坛》从2004年至今已举行五届。这次论坛共收到论文九十余篇，分别在大会上宣讲或收集在《2012（杭州）中国长三角照明科技论坛论文集》中。其中15名专家受邀在大会上作报告，7名论文作者在会上宣讲论文，83篇论文在《论文集》中发表。陈燕生副理事长在《中国照明电器行业现状和发展展望》报告中分析了行业近年来的发展态势，阐述了我国照明电器行业在国际上的地位，探讨了行业的发展趋势和方向，增强了业界信心。半导体联盟阮军副秘书长介绍了《半导体照明十二五科技规划及国家科技项目的申请与管理》，宏观指导了半导体照明的发展，使业者能准确及时地申请国家科技项目，认真地实施国家科技项目，从而推进该行业的健康发展。浙江省经信委周健在会上介绍了《浙江省LED产业的现状和发展规划》。

这次论坛以质量兴业为主题故而特别注重标准问题。中国照明学会副理事长华树明的《LED照明电器标准化最新进展》的报告全面介绍了国际国内LED产品有关标准的研究、制定、实施的状况，使与会者对LED照明产品标准先行的认识有了进一步提高。倪伟委员的《zhaga发展最新介绍》的报告带来了该组织最新消息，使LED照明业者耳目一新。上海照明学会名誉理事长章海聪教授的《从IESNA一系列指南的发布看北美在LED推广应用中的做法》的报告，以他山之石可以攻玉的思路指出LED照明推广应用的新途径。上海照明学会理事长俞安琪的《LED照明电器产品的安全要求》报告从宏观着眼对LED产品的基本性能的要求、测试、检验等提出微观的解读，引起代表的密切关注。松下公司安宅稔和所长介绍了《LED照明的安全性能相关的国内外动向》。

针对LED产品及技术的快速发展，专家从不同角度研讨了LED的性能、配套、应用、控制等课题，提出自己的研究成果。年已八旬的东南大学杨正明教授讲述了《白光LED的光效分析》，海归学者桂华潮博士介绍了《半导体照明驱动及控制技术的发展趋势》，复旦大学朱绍龙教授报告《关于机动车道路夜间照明的几个问题》，中国OLED产业联盟王锦山主席介绍了《OLED照明的现状和发展趋势》。这些报告阐述了最新的观点与研究成果，与会者受益匪浅。

论坛组委会从83篇论文中挑选七名企业的基层科技工作者在大会上宣讲自己的科研成果，内容涉及传统光源节能灯、金卤灯的产品设计和设备创新、LED照明的智慧控制、双端直管型LED灯的技术路线、LED产业链检测及自动化设备等课题，受到代表的好评。

论坛期间，横店集团得邦照明有限公司、杭州远方光电信息股份有限公司、杭州鸿雁电器有限公司、英飞特电子杭州有限公司、杭州中为光电技术股份有限公司、杭州杭科光电股份有限公司、浙江上光照明有限公司、杭州庄诚进出口有限公司、杭州菁蓝照明科技有限公司等企业在会上展示了新产品。论坛还组织代表们参观了杭州远方、杭州英飞特、杭州中为光电、三家公司的新产品、新成果引起代表的浓厚兴趣。

这次论坛规模大、内容新、档次高、主题明确，组织有序，受到参加者的一致好评。来自沪、苏、浙及华东地区等照明界人士340余人参加了论坛活动。会议期间，上海市照明学会、浙江省照明学会、江苏省照明学会举行了理事长秘书长联席会议，大家一致认为，论坛的举办有利于地区乃至全国照明行业的信息交流和技术协作，并决定下届论坛由上海市照明学会作为东道主，2014年在上海市举办。

(吴幼卿 安岚坡)

教您读懂组织运作图

公司新的组织运作图已于2012年10月15日生效了，这边组织运作图，有了层级的概念，什么是部？什么是处与科？怎么看懂图中的这些线和排列有高低低的单位名称？……本文我给大家介绍一下：

首先要弄清什么是组织？组织是指为了实现既定目标，按照一定规则和程序设置的多层次岗位及其有相应人员隶属关系的权责角色结构。

其次我们要弄清企业的组织结构的形式：它可以分为横向和纵向两种形式。横向指的是不同部门之间的组织架构，正如大家看到的：研发部、工业化部、品保部、测试中心、人力资源部、财务部、节能灯生产部、光源部、飞利浦合资事业部、安庆厂、瑞金厂等等，这部分，其实强调的是“功能”，也就是研发功能、生产功能、人资功能、财务

功能等等，一般我们称作功能单位；纵向指的是不同管理级别之间的组织架构，也就是各部门下辖处、科，如节能灯生产部，下面设有制造处、工程处、物管处、品质处等（这几个部门间是横向形式），制造处下面还有各个车间。纵向组织强调的是层级关系，我们将组织图中，在总经理下面的第一层部级单位，就被称作一阶部门，其下辖的处级单位，为二阶部门；二级部门再向下展，到科级单位，为三阶部门。

再次，我们要看懂组织运作图中的线——有直线和折线，还有实线与虚线。

直线的上下两端连接了两个不同的单位，其中，上端为下端的管理单位；看到折线时，我们依然要顺线的指引，找到它的上端的管理单位。无论是直线还是折线，它们都是在表明工作的汇报关系。

实线与虚线的关系：实线表明上端的管理部门对处在下端的单位负有全面的管理权力；而虚线则表明处在下端的单位会有两个上级管理单位，其中虚线的上端单位，仅对其有日常行政事务的管理，其功能工作要向功能单位汇报，如下图中的各生产部的品质处和人资处，就属于此列。

最后，我要说明的是，每个企业都有自己的特色，而且企业在不同的发展阶段也有不同的组织需要，也就是说，组织运作图是会不断被修改的，没有最好的组织运作图，只有在一定时期、特定目标下最适合的。而设计组织运作图应强调：精简、扁平、高效，厘清组织内各部门职责，避免职能交叉，减少汇报层级，这样才能达到“职责清晰、事事有人做，流程有人理”，的高效运作的组织。

每个工作者都是核心岗位

我刚到优衣库，就被董事长要求“彻底改变这家公司”。虽然有最高主管的指示，但是在实际工作的过程中，遇到非常多的阻力。身为女性主管，一开始便遭到排挤，不熟悉业务流程、没有产业经验……而最致命的问题是，当时优衣库所有员工都忙到没有时间参与创新专案，包括社长（即创办人）本人。于是我发展出“同心圆工作术”，让整个公司动起来。

所谓“同心圆工作术”，即每个工作者都是核心管理职，不是上司和下属之间的夹心饼干，不是单纯的协调者，是圆的核心，全方位地与人接触，如同堆雪球般让愈来愈多的人成为你的伙伴，借用周围的力量完成自己无法独立完成的工作。

我的具体做法是：

1.搞定人，才能搞定事

首先，将个人好恶放一边，不听八卦传言，只凭自己判断，相信自己的直觉，找出每个人的强项与擅长之处，“建立人才资料库”，激励参与、展现成果，当事人因为才能有所发挥受到重视，开始自发性的投入专案，人才开始如雪球般聚集。

对上司也要做足功课，提案前要先了解主管的风格好恶，据此制作简报资料，擅用同心圆说话术：“请你协助我们”让上司无法拒绝。

2.提案战术

召开任何一场会议前都要反复演练并彩排：找谁一起开会？

言谈对话的掌控，一句话说出结论，三句话就要说完导出结论的理由。

务必取得对方允诺协助，并当场确认期限。

3.不厌其烦、再三确认每个人的参与内容与截止期限

透过会议纪录、电子邮件将承诺事项与期限变成众所周知的事实，成为成员间共同的约定，还要不断重复说到对方理解、反复提醒叮嘱直到工作完成。

4.不让任何人有逃脱责任的机会
工作截止前两天，发出“提醒邮件”，附上会议纪录，跟催成员准时完成工作，严格掌控时间，取得主管信任。

活得开心比活得富贵重要 平常心是快乐之源

大部分人都有这样的心理，喜欢把自己的快乐、幸福和价值观建立在别人认可的基础上。好像别人说你行，你就行；说你不行，你也就感觉到自己真的很差劲。应当承认，他人的评价在一定程度上对我们有促进作用，在受到别人的表扬时，我们就会感到快乐，感到自己有价值。但事实上，无论你表现得多么出色，多么与众不同，也总有人不喜欢你。因此，怀着平常心对待他人的评价，我们才会活出自己的风采。

赫尔墨斯是古希腊神话中天神宙斯的儿子，是主管商业的神。

有一次，赫尔墨斯想考证一下自己在人间百姓中的地位到底有多高。于是，便化装成一位顾客来到一家雕像店。

赫尔墨斯指着宙斯的头像，问雕像者：“这个值多少钱？”“七赫拉。”

赫尔墨斯又走到自己的雕像前，心想，自己是商业的庇护神，地位一定比宙斯高，便问：“这个值多少钱？”

雕像者指着宙斯的像说：“假若你买那个，这个算添头，白送”

赫尔墨斯本想听听雕像者对自己的赞赏，抬高自己的身价，谁知讨了个没趣，只得灰溜溜地走了。

即使是神，也有人不喜欢。因此，身为凡夫俗子的我们，更大可不必在意别人的评价了。世俗和传统使人养成一种说话办事总是需要得到别人认可的习惯，如果自己的某些举动和主张得不到别人的认可和赞许，就会感觉到出了问题，放心不下，于是无形之中放弃了主宰自己、独立行事的权力，凡事都受到别人的控制和摆布。不要太在意别人的评价，自我价值更不能由他人来评定和证实。

在现实生活中，我们不可能让每个人都满意。以清醒的头脑预计到会有不同意见，自己也会有缺点错误。

不必期望人人都对你表示赞许，这样，我们就不会自寻烦恼、情绪消沉，也就不会因为别人对你某一点的否定而认为是对自己整个人的否定了。

法国杰出的启蒙哲学家卢梭认为，一个人的心之所以难以保持平和状态，是因为欲望太盛的缘故，他说：“十岁时被点心、二十岁被恋人、三十岁被快乐、四十岁被野心、五十岁被贪婪所俘虏。人到什么时候才能只追求睿智和平和呢？”人心不清静，太在意别人的看法是原因之一。

人生在世，不能不在乎别人的评价。但太刻意。就是自寻烦恼。所以，在追名逐利的现代社会里，不要小瞧这不起眼的平淡的心态。它能于失不恼，于利不贪，于得不骄。它能抗拒虚荣的诱惑，使你彻悟人生的真谛，进入宁静致远的人生境界。

这一份羡慕铭记于心



为了丰富员工业余生活，推动得邦体育事业，在新年伊始，举办了得邦照明第二届“贺岁杯”五人制足球赛。

大赛名誉主任：孙玉民、沈贡献
主任：彭兵、汤欲明
委员：白瑞、张勇、韦中伟、杨燮、田敏、曾鹏、王刚、刘勇、彭广、张晓芳、马志星
裁判长：白瑞
副裁判长：彭兵、韦中伟
裁判员：杨燮、张勇、刘勇、王刚、彭广、张益
宣传组：张晓芳
场地器材组：马志星

仲裁委员会：白瑞、彭兵、韦中伟、杨燮、张勇

本次比赛共7支队伍参加，TP生产队、JV生产队、横店集团得邦照明办公室队、光源部队、LED队、浙江横店得邦公共照明有限公司队、浙江横店得邦进出口有限公司队。分2组进行小组赛，小组角逐四强队伍进入半决赛、决赛。小组赛、半决赛、决赛都采用淘汰制，比分平时不加时，直接点球决胜。

比赛本着公平竞争、重在参与、重在友谊、重在安全的原则进行，可在比赛的过程中仍有人因为比赛而伤了眼睛，将眼角的献血擦拭干净，贴上创可贴，简单的进行处理之后依旧上场，我想那也许并不仅仅只是为了荣誉而战，更多的是那份执著，是那颗热爱足球的心。从那一刻开始，莫名的羡慕感由内而发，有多少人会有自己的喜好，又有多少人会热衷于自己所喜欢的事。曾经我以为我很热爱篮球，可是学校毕业以后，我差点忘记了怎样运球；曾经我以为我热爱羽毛球，可工作一忙，连球馆的门都不愿意进了；曾经我以为我热爱登山，可连续几次爱人都没有陪同之后，我的装备就那样成了摆设品；我曾经以为自己热爱交友生活，可那年夏天

过后，对着镜子看自己的黑皮肤，就再也没有勇气骑着单车上山顶了。一个人一旦没有了方向就会失去自我，除了用心去爱着一个人，我再也找不到了自己的爱好，每次看着球场上的那些运动健儿，都会把自己想象成是其中的一份子，但我不希望自己受了伤之后仍在球场上，每一次活动，每一场比赛，我都希望比赛会很精彩，大家都能在激烈的比赛中学会保护，保护自己，保护周围的啦啦队，如果真的

不小心受伤了，就该转换身份，当一名重量级的啦啦队。

公布一下大家最关注的排名，第一名：LED队、第二名：浙江横店得邦进出口有限公司队、第三名：浙江横店得邦公共照明有限公司队、第四名：JV生产队。

让我们相约2013年，第三届“贺岁杯”五人制足球，不见不散！

(小张)



在横店过年很温暖

90后打工者小谭是横店集团得邦照明有限公司的一名普通工人，四川人，他今年也不打算回家过年了。

“难道不想家吗？”记者这样问道。小谭笑着说：“不想是不可能的，家里人也打来几次电话催我回去。我就说，还有不少老乡在这里呢，没有什么好担心的。再说了，公司对我们员工管理很人性化，不仅帮一些返乡的工友买车票，也为我们这些留在横店的员工准备了厚礼。”

原来，得邦照明有限公司今年有300余名员工不回家过年。为了让这些留在横店过年的员工感受到温

暖，公司安排了许多活动。除夕夜请留守员工们一起吃年夜饭，公司食堂在正月初一、初二也为留守员工照常供应热菜热饭，公司这些温暖的举动让小谭深受感动。“其实我出来打工，对挣多少钱没有太多要求，只希望有一个不错的工作环境，日子过得舒心就行了。所以，我对自己现在的工作挺满意的。”

小谭还告诉记者，由于公司是正月初九上班，他和几个老乡已经约好到义乌、金华等地玩玩。同时，他也想看看这边过春节和老家有什么不一样的地方。”

竹板这么一打呀 别的咱不垮

2013年1月30日，受邀参加了英洛华磁业《爱我磁业团结创新2012英洛华磁业年度颁奖典礼》，一场颁奖与文艺相结合的晚会在横店影剧院举行，不得不说《江南Style》已经红遍横店集团，似乎每个公司的开场舞或者每一场晚会中都有这首熟悉的旋律。观看本场晚会

后，我在心里默默的想着，公司已经走过15个春夏秋冬了，什么时候，也可以举办一场以表彰大会为中心的晚会呢？似乎这个已经成为了我的心愿，我相信这也是每一年荣获先进个人的心愿，人不为荣誉而活，但荣誉却能肯定自己的价值，更能起到模范作用。（张琪）



括苍山2日游

新年第一天，我们一家三口跟着“朝阳驴社”的老驴们，来到了位于台州市临海的括苍山——中国第一缕阳光升起的地方。初升太阳的养育地自是与其他地方不同的，巍峨的山峰，一眼望不到边际；郁郁葱葱的树木却又像是为她披上了一件青春的外衣，偶尔点缀着几粒雪白的珍珠。

我们一行14人准备好了帐篷、登山拐杖及其它一些必要的东西，整装待发。抬头向山顶张望，霎时一阵眩晕。这天气晴朗，基本上没什么雾，可以清晰的看到小路旁的一草一木，散发着生命的光芒。“路是靠人走出来的”，雨天刚过，潮湿的泥土上留下了许许多多的脚印，昭示着人们的过往与认知。

沿途经过了许多溪流以及密布在它周围的险石，流水是那么的清澈，清的让人忍不住想痛饮一场，我想书本上所说的漓江的水也不过如此吧。周边的险石大小不一，却充满了冒险与刺激。但人们的相互帮助，也是一道独特的风景。让我体会到了“众人拾柴火焰高”的伟大力量。一不小心，你就会与溪水来个零距离的拥抱。但这却平添了我们的乐趣和期盼。沉溺在潺潺的溪水与险石织成的天然画布中，未尝不也是一种享受吧！

山间还住着几户人家，古朴的房子诠释着江南小镇独有的风情。气喘吁吁的我们似乎找到了一丝凭借，沐浴着阳光，贪婪的吸收着新鲜的空气。

临近4个小时的攀登，离山顶越来越近了，成功的希望越来越迫切，以至于触手可得。

到达山顶的时候已经是接近下午4点了，风很大，温度也骤降，刚刚还脱掉外衣的我们穿上外衣是绝对不行的

了。迎面的是一个圆柱，上面赫然写着费孝通题词的“中国二十一世纪曙光碑”几个大字。在我欣赏着山顶一个个风力发电机的时候，爸他们一行开始搭起了帐篷，第一次看到现实中的帐篷，很是新奇。

餐后，大家聚在一起唱歌，抢着表现自己的歌技；而其中的一位小哥哥（因第一次加入驴社，多半人的名字都不知）居然带着大伙一起跳起了江南style，真的好high。

因第二天的迷雾的缘故，没能看到传说中第一缕曙光出现的景致，可惜了！

返程的山路比先前可是难走多了，即滑又陡峭，好多地方都是驴友们相互扶持才得以安全通过。虽说危险，却另有一番美丽的风景。

中午，跟漂亮热情的酒店老板娘道别之后，起驾回程！

(潘舒)





辉煌十五年我与你同在 庆元旦迎新年大合唱



十五年的春华秋实，十五年的沉淀积累。十五年来，得邦照明经历了多少风雨，又赢得了无数荣誉；十五年中，我们堂堂正正，扎扎实实，一步一个坚实的脚步走到今天。

15年艰辛坎坷，15年传承跨越，15年集团事业的辉煌成就，得到了集团总部领导无微不至的关怀，凝聚着得邦人的智慧和劳动，铸造了得邦人“开拓、创新、和谐”的企业精神。值此喜庆时刻，我怀着感恩的心，代表得邦董事会向给予得邦照明大力支持的各级领导及得邦所有的兄弟姐妹们表示衷心的感谢！向在集团战线上辛勤耕耘，任劳任怨的全体员工表示最崇高的敬意！

十五年来，我们始终坚持以人为本，诚实守信，团结务实”的企业宗旨，抢抓各种发展机遇，不断创新经营理念，不断转变发展方式，不断破解发展难题，LED产业正处于起步阶段，相信通过我们的努力，在未来的LED行业里得邦照明也和节能灯一样名列前茅。

公司的发展离不开每一位得邦人，感谢你们为公司奉献的每一份力量，横店集团得邦照明公司在未来的五年内将成为一家上市公司，让我们共同努力，造就美好明天。（办公室）



在辞旧迎新之际，2012年12月26日，为了丰富员工的文化生活，培养员工积极向上的精神风貌，营造欢乐和谐的新年气氛，更为庆祝得邦照明成立十五周年，充分展现同喜、同乐、同庆的企业氛围，让全体员工度过愉快的一天，公司举办了《辉煌十五年我与你同在——庆元旦迎新年大型合唱会》。

本次晚会在公司各级领导的支持与指导下圆满的落下了帷幕，虽然不是很完美，但能得到公司领导以及员工们的肯定，那便是最大的鼓励，各参赛队也取得了好成绩，10000元的大奖再一次被进出口参赛队所拥有，在此先向他们表示热烈的祝贺，他们的四重唱将《超越梦想》演绎得惟妙惟肖。光源部一队的《保卫黄河》和LED队的《山路十八弯》凭借着创意获得了二等奖。TP生产三队的《走向复兴》、TP+JV行政楼队的《咱们工人有力量》和公共照明的《走进新时代》荣获了三等奖。祝贺所有获奖的参赛队，也将祝福送给未获奖的队伍，再接再厉。

（工会委员会）

