



徐永安

2013年5月15日，横店集团总裁徐永安一行，莅临我司，对我司的运营情况以及战略思想进行调研工作，在听取了公司董事长倪强向大家介绍的近年公司整体运营情况，以及公司的战略思想之后，徐总裁给予了充分的肯定和高度的赞扬，同时提出“得邦要站在更高的角度，才能看的更远”的符合得邦的战略思想。随后，围绕得邦的中心战略思想双方进行交流沟通，会中，徐总裁承诺，集团总部会全力支持得邦的发展，对得邦遇到的问题以及要求，总部也会全力配合解决。通过此次的调研指导工作，更加坚定了公司的战略思想，同时也为公司创造了一个更好的外部环境。 陈洁伟

“绿飘带”行动

随着五一假期的到来，在这个旅游黄金周里，横店镇区的交通也会变得拥堵。为了缓解镇区交通拥堵的状况，横店镇政府与横店集团共同发出《倡议书》，推出“绿飘带”行动。我公司与集团各企业单位全力配合，大力推广“绿飘带”行动，呼吁人们节能减排，绿色出行。

4月26日下午，陈高明经过两个小时的努力奋斗，绿色飘带已经绑得差不多了，这时候保安陈毅也来凑热闹，一起帮忙绑绿色飘带，两人一起合作的效率就是快，一会儿工夫就把TP正大门

外的小车都绑好了。本次活动，并不只是针对小轿车和货车，还针对生活上的方方面面……随着现代经济不断发达，生活也变得富裕，很多人都开起了小轿车，住起了小洋房，用起了冰箱、空调、大尺寸电视等电器……在生活上制造了不少的垃圾，给地球的生态环境带来了一定的影响。

通过这次活动，呼吁人们应节能减排，绿色出行，不管是在工作上，还是在旅游期间，还是在生活上，都应该注意节能，为保护绿色地球不断努力！

(办公室)

从细节入手提升形象

得邦照明有一群微笑天使

每天早上7点多，横店集团得邦照明有限公司员工上班时，都会在门口遇到穿戴整洁、面带微笑的礼仪人员。一个微笑、一句问候，让员工们心里倍感温暖。

这些迎宾人员是得邦照明公司CFL制造处的员工，他们都是自愿报名参加公司礼仪志愿者队伍的。28日，公司又成立一支由200多名一线员工组建的志愿者队伍，义务参加门口迎宾、卫生监督等活动。

“员工的素质不仅体现了企业的精神面貌，还会进一步影响企业的发展。

我们组建志愿者队伍，就是想通过志愿者带头行动，感染其他员工提升综合素质。”公司CFL制造处车间主任叶彩芳介绍说，他们每个月都会从志愿者队伍里评选“微笑天使”，并张榜公布“天使”们的形象照。

走在得邦照明厂区内，经常能看到各种文明标语。据介绍，得邦照明每周推出一句文明用语，引导员工从细节做起，形成待人礼貌、爱护环境、积极向上的精神面貌。得邦照明还计划组织志愿者参加各类社会公益活动，在扩大企业品牌宣传同时，为社会的发展献一份力量。 (楼琳琳)

集团董事会开展密集调研

为下属企业发展“把脉问诊”

近期，横店集团董事长、总裁徐永安率全体董事，先后走访埃森化学、英洛华电气、横店影视娱乐、英洛华磁业、普洛得邦、得邦照明、普洛家园、横店地产、横店建设等下属企业，现场调研，了解企业近况，全面掌握情况，保证集团整体战略的顺利推进。

集团董事会此次调研以实地考察和座谈交流相结合的形式进行。每到一处，董事会都认真听取了企业的高管团队汇报企业经营概况、遇到或面临的实际困难，以及企业未来发展目标等情况介绍，并实地察看了企业生产或项目进展等情况。座谈交流时，集团董事会成员就各企业实际畅所欲言，对相关问题进行具体分析，以启发企业思路，找到尽快解决问题的办法和实现经营目标的有效途径，推动企业持续发展。

徐永安在调研中指出：一、企业发展不仅要注重经营业绩，更重要的是战

略定位要准确，企业应当从战略发展的高度出发，科学规划企业发展，要积极开展模式创新、技术创新，不断加强人才队伍建设、品牌建设和文化建设；二、企业经营者要树立全局观念，不要片面追求企业规模，应全面了解产业发展趋势和市场形势，要牵住市场的“牛鼻子”，强化造血功能，提高盈利能力；三、对有发展潜力的企业或具备战略意义的项目，在企业把好风险关的基础上，总部可予以“一企一策”，进行重点扶持；四、各企业要重视企业文化建设，企业文化建设的目的是为了提高核心竞争力，要使重视企业文化建设成为企业的一个发展理念。

徐永安在调研时还强调，人们对环境的要求越来越高，企业要重视环境保护工作。上项目时，首先要考虑到是否会环境影响；生产时，则要严格按照相关规章制度操作。 (曾腾飞 葛旭)

得邦照明先进工作者游厦门

横店集团得邦照明有限公司2012年优秀员工厦门之旅



为了奖励对企业发展作出突出贡献的先进员工，得邦照明公司日前组织2012年度的150名先进员工到厦门游玩。

厦门是一座简约、精致、秀美的城市，2013年5月24日，公司150号人踏上了厦门之旅的列车。本次出行的目的是

为了表彰2012年度的先进工作者，凡是先进工作者的家属也在本单位工作满五年的人员也可一同前行。

列车穿行在喧闹的都市和幽静的山间，目的地也就越来越近。车厢中，每个人都沉浸在温馨的氛围里，只有窗外的青

山飞速后移，所有人都都有一个共同心愿，等待着终点站——厦门站的到来。

当我们到达厦门，第一个接触的是陈嘉庚故居，陈嘉庚是厦门过去光辉的缩影，是厦门的骄傲，厦门的典范。

第二天我们游玩了典雅鼓浪屿，清晨的空气犹如海风吹拂过一样，纯净而新鲜。坐上去轮渡口的Bus，前往鼓浪屿，新的旅途便开始了。站在轮渡口等渡船，伫立眺望，此岸是大陆，彼岸便是鼓浪屿，光影绰绰，郁郁葱葱，海水把她与大陆隔离开来，更显出她的神秘与美丽。踏上轮船，约六分钟的光景便到了彼岸。这便是我们梦里无数次与之邂逅的圆沙洲，因“鼓浪洞天”而闻名于世的鼓浪屿。踏上这片土地，即便人山人海，心灵瞬间也能变得豁达与空旷。鼓浪屿的海水并不是蔚蓝色的，而是略带浑浊，沙滩边上也漂浮着木材、泡沫等东西，可尽管如此，也未能阻挡游客们下水冲浪，这也许就是鼓浪屿的魅力所在。

湖里山炮台：进入大门，迎面看到的是两门大炮，炮口伸向远方，好像随时准

备着向敌人咆哮。中间插着一面清朝的龙旗，在两门大炮的衬托下显得更加威风。越过大炮就是长长的石梯，石梯两旁都围着古城墙，上面有垛口、射击孔，就像长城一样。城墙的旁边是几棵百年大榕树，遮天蔽日，独木成林。榕树下面刻着几条石龙和湖里山炮台的历史，让我仿佛穿越到了古代，站在湖里山炮台上保卫祖国的海疆。我们目睹了整个清兵们操练的过程，一直等待着炮声响起，可这步骤多的有点漫长，边上有人开玩笑的说“还没有等炮声装好，就已经被敌人给炸了”。

第三天游玩的是南普陀。到了这一天的时候，大家都已经筋疲力尽了。

在横店影视城导游们的陪同下，我们开心的度过了三天的旅程，感谢公司，感谢领导为我们提供了本次厦门之旅，我们会认真工作，努力评选为2013年度先进工作者。同时也要感谢旅行社的导游们，你们辛苦了。

公司每年都会组织先进员工外出旅游，亲爱的同事们，明年的先进名单中，希望能看到你们的名字。 (小芳)

新进员工(非一线员工)入职培训心得



路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。经过一番努力，我很荣幸地成为横店集团得邦照明有限公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地给我们进行了为期一天的新进员工（非一线员工）入职培训。此次入职培训虽然只有短短的一天时间，但是课程安排紧凑、内容充实，授课教师精心准备、倾情授课，我们学有所得，

玩有所获，收获颇丰，受益匪浅。

首先，我们学习了公司的安全管理。所有的工作都应该建立在安全的基础上，而在工作中任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题。比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，使安全管理更加规范。

其次，我们学习公司人事方面以及

在工作中待人处事的方式。人事方面，主要为我们介绍了新进员工的待遇、请假、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。正所谓没有规矩，不成方圆，我们在日常工作中就应该遵守公司的相关规章制度，按正规的流程请假、出差等，而且应该填写相关的表单。之后，令我印象深刻的是严燕老师给我们讲的有关的礼仪问题，让我们在工作过程中给自己也给他人一个良好的印象。

最后，我们还了解了工作之余的衣食住行等相关的事项，让我们了解了公司提供的宿舍并且我们可以参加工会举办的各种社团及其举办的活动等，让我们可以更好的丰富我们的业余生活。

通过以上培训我们不仅收获了专业知识，了解了公司的管理制度与办事流程，还懂得了职业人所应具备的良好心理素质及团结互助的精神。

能够加入公司这个大家庭，参加丰富多彩的培训，我相信经过以后工作的历练，我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，用优秀的工作业绩来为公司的发展做出自己的贡献！

(研发部：程婷)

给新升职管理者的8个忠告

如果你事情做得好，在一个结果导向的公司就会被提拔重用，从只需要管好自己，到管几个人，再从管理几个人到管理很多人，从管理一个部门，到管理多个部门，甚至有一天管理整个公司。

很多刚刚升职的管理者最艰难的一段时间是升职后的2-3个月的适应期，而适应期里最难适应的事情是重新定位新老同事，老领导以及原来管你现在的要管部门领导的关系。很多管理者有很强的能力把事情做好，但不大会处理这个变化了的人际关系，因而导致工作上的被动。本期易友杂志的专题就是讨论如何解决这个问题的，我相信这些文章能给您带来帮助。

作为职场上的过来人，我也多次经历升职和升职带来的问题，从管一个人的项目到管一个项目组，从管项目组到管理办事处，最后到管理一个公司。在这个过程中我也犯过很多的错误，弄僵过和一些老同事的关系，曾经让同事、自己和上级都很为难。在这里我把自己的经验总结为给新升职管理者的8条忠告，希望对您的职业生涯发展有所帮助；

1.不要因为升职而变得骄傲和傲慢。如果你从一群人中脱颖而出，经常会有些人不服气，认为这是一件不公平的事情。如果你又高调地展示自己的新地位，只能加深这些人的不服和不忿，这会让你后面的工作变得很困难。

2.正确的态度应该是谦卑和感激。告诉老同事、老领导，正是他们的帮助和支持你才做出了一点成绩。告诉他们你对如何做好新工作没有把握，虚心向他们请教如何才能做好新工作，请求他们继续帮助和支持你。

3.花时间和老同事、老领导，自己的下属沟通和联络感情，而不是一味埋头做自己喜欢做的事情。管理和自己做最大的区别是有其他人的加入，管理的关键是处理好人际关系，要建立好的人际关系需要你用心和花时间和精力在上面。

4.但千万不要因为对人际关系的重视而做明明是错误的事情，例如当一个原来的同级现在的下级明明没有按公司的制度做，你却为了讨好他视而不见。这样有了第一次，就会有第二次，有了第一个人，就会有第二个人。你以后就很难管理这些人了。一定要坚持正确的，但沟通方式要让人能够接受，只有对方接受的沟通才是成功的沟通。

5.也不要刻意扭曲自己，做自己根本不愿意做的事情。一个很好的说法是，要“按本色做人，按角色做事。”如果你不是一个喜欢交际的人，这并不妨碍你成为一个好的管理者。关键是真诚的沟通。

6.不要怕犯错误，包括在人际关系上。不要逃避矛盾，包括人际关系的矛盾。关键是知错就改，关键是有了错就坦率承认自己的错误。中国有句古话叫“不打不相识”，一个人的管理能力就是在不断犯错和纠错的过程中提高的，和其他人的友谊也常常是在冲突中建立的。

7.要比以前更加努力地把管理的事情做到位，实现公司定下的目标。对刚升职的人从上到下都有期待，只有把自己的事情做好了，最终才能服众。处理好人际关系的目的是为了能够更好地实现工作上的目标。

8.要尽快地学会管理的根本，那就是和你管理的人一起实现共同的目标，而不是自己把所有的事情大包大揽。这就是所谓的授权和授权后的管理，是升职后的管理者最难适应的另外一个问题。

(摘自易友 作者：宋新雨)

鱼和鱼杆

从前，有两个饥饿的人得到了一位长者的恩赐：一根鱼竿和一篓鲜活硕大的鱼。其中，一个人要了一篓鱼，另一个人要了一根鱼竿，于是他们分道扬镳了。得到鱼的人原地就用干柴搭起篝火煮起了鱼，他狼吞虎咽，还没有品出鲜鱼的肉香，吃了个精光，不久，他便饿死在空空的鱼篓旁。另一个人则提着鱼竿，继续忍饥挨饿，一步步艰难地向海边走去，可当他已经看到不远处那片蔚蓝色的海洋时，他浑身的最后一丝力气也使完了，他也只能眼巴巴地带着无尽的遗憾撒手人间。

又有两个饥饿的人，他们同样得到了长者恩赐的一根鱼竿和一篓鱼。只是他们并没有各奔东西，而是商定共同去找寻大海，他俩每次只煮一条鱼，他们经过遥远的跋涉，来到了海边，从此，两人开始了捕鱼为生的日子，几年后，他们盖起了房子，有了各自的家庭、子女，有了自己建造的渔船，过上了幸福安康的生活。

一个人只顾眼前的利益，得到的终将是短暂的欢愉；一个人目标高远，但也要面对现实的生活。只有把理想和现实有机结合起来，才有可能成为一个成功之人。有时候，一个简单的道理，却足以给人意味深长的生命启示。



最初的选择决定职场命运

人们常说：“良好的开端是成功的一半。”美国经济学家道格拉斯·诺思通过自己的一项研究“路径依赖原理”更为深刻地解释了这句话。

“路径依赖原理”是说：一旦人们做出了某种选择，就好比走上了一条不归路，惯性的力量会使用这一选择不断强化，并让你不能轻易走出这个“围城”。人们过去做出的任何决定都关系到他们现在、未来的命运及人生走向。好的路径会对一个人的人生或事业起到积极作用，通过惯性和冲力，使个人的发展进入良性循环；不好的路径会产生消极作用，如同恶性循环，一个人可能会被锁定在某种低迷的状态下一生都郁郁不得志。

如果我们把“路径依赖原理”引入到职业选择上，可以说你的第一份工作往往决定你一生的职业生涯。

你在选择第一份工作的时候有没有认真规划过自己的职业生涯呢？你是否想过找到一份能够体现你自己人生价值的工作，并对它保持长久的热情呢？要想实现你的人生价值，就要选择最适合你的事业，做好职业规划。

所谓职业生涯，就是一生的工作经历，特别是职业、职位的变动及工作理想的实现。规划，就是对未来的职业生涯进行的预期和计划。经营人生就是如同经营一家公司；经营的原始阶段——出卖自己的价值，找到一个好东家；经营的发展阶段——创立自己的品牌，让自己无可替代；经营的黄金阶段——打造自身的核心竞争力，让好东家主动来找你。我们只是普通人，适合我们的工作并不多，只有适合，才能充分展现自己的才华。

什么样的工作是合适的呢？如果

有利于未来的发展，收入还比较可观，而且能实现人生目标，那么就是一份合适的工作。一个人在选择职业前要先确定自己的人生目标，比如教师、律师或自己创业，甚至可以是一个具体的理财目标。有了目标，才会有心的放矢，而不是在误打误撞中浪费宝贵的青春。

选择职业，就是选择一个适合自己的发展环境。在这一环境中意图把事情做好，以此来实现期望的目标。所选环境一定要适合自己的性格、才智和体力，这样做起事来才会顺畅愉悦。

虽然我们应尽量及早选择一个适合自己职业，但也不可过于急躁、草率。如果无法确定自己的无以志向，不妨慎重考虑一下。这样的问题对于才智过人的年轻人来说是不难抉择的，但我们还是看到，多数初入职场的人在选择职业时，可能只是为了解决温饱。但随着时间的推移，他的斗志被逐渐磨灭，情性滋长，连最初的目标是什么都忘了。

总之，一个人走向社会的第一个职业选择是十分重要的，客观上会影响你的整个职场生涯。说起职业规划，有人觉得这是人们一厢情愿的假设，因为在这个竞争激烈、零售业率增高的社会中，一个人能找到工作已然是幸运，谁还有心情决定自己应该做什么呢？如果你已经被现状蒙蔽了双眼，在残酷的竞争中选择退却，那么你的职场前途怎么会有光明的一天？

一个人的职业生涯会贯穿他的一生，只有根据爱好做好规划，才能更好地实现人生目标，但前提是要从实际出发，客观地分析、评估自己的条件，实事求是地选择力所能及的工作。

(摘自《像蚂蚁一样工作 像蝴蝶一样生活》)

员工就餐制度

1、目的：为了规范公司用餐，共同营造健康、和谐、有序的用餐环境。

2、适用范围：本制度适用于到本公司食堂就餐的所有人员。

3、内容：

3.1 公司各部门就餐时间
就餐时间/就餐部门：
10:40 光源部
10:50 JV 五车间、JV 灯管加工
11:00 JV 三车间、TP 一车间、TP 二车间
11:10 JV 一车间、JV 二车间
11:20 LE 生产部、LED 生产部
11:30 行政楼、仓库

所有员工必须按规定时间进行就餐，严禁提前就餐。

3.2 进入食堂前，所有员工必须将上岗证(或学员证)挂于左侧胸前，同时整理好自己的仪容仪表。后续将实行刷卡就餐。客户、外来人员食堂就餐需要在公司陪同人员的带领下进入食堂就餐。

3.3 就餐员工应按秩序排队打饭，严禁插队或进入食堂内部工作区打饭。

3.4 就餐员工应以节约为本，适量打饭，避免浪费。

3.5 就餐员工应安静文明用餐，严禁喧闹。

3.6 就餐员工不得随地乱扔残渣纸屑，可放在餐盘中，就餐完毕后自觉将桌面物品带走，并把碗筷和餐盘端回碗盘回收间。

3.7 就餐员工不得把食堂餐具带出食堂，如有损坏食堂设施者，必须照价赔偿。

3.8 小卖部购出零食、饮料食用后，必须将垃圾扔到指定垃圾桶，严禁乱扔垃圾。

3.9 就餐员工必须服从值勤人员的管理。

3.10 如有违反本制度，由行政处视情况对当事人考核1-20分，情节恶劣的交由公司保卫科处理。(办公室)

6+1 羽毛球社 之花木山庄烧烤



6+1 羽毛球社花木山庄烧烤

平日里，大家都有忙不完的工作，甚至连练球的时间都没有。到了周末，又有赶不完的约会，睡不够的懒觉。我们6+1羽毛球社好像少了点什么？平时除了在一起练球外，却从未好好相聚。到底少了什么呢？有时候我在想，我们社团是否能够像朝阳驴社一样，每个月都组织一次活动，不管是去爬山、去旅游还是去烧烤，都是个不错的选择。对，我们缺少了其他活动，所以我们要向朝阳驴社学习，决定以后每个月都组织一次室外活动，以此来增进社友之间的感情！这也将会成为我们社团的特色。

烧烤是一件很有意义的事，通过烧烤的食物也会变得美味可口，是个不错的选择。所以我们决定周末到花木山庄烧烤。

5月11日，这一天风和日丽，温暖的阳光洒遍横店的每一个角落，连空气也显得格外清新，仿佛老天也在迎接我们的到来。唯一让人遗憾的是：原来有几位社友也说要来的，结果临时有事来不了，没能和大家一起烧烤。

一路上，我骑着电动车，迎面而来的清风，使这个初夏的早上也变得温和舒适。来到花木山庄时，社友们都已经在烧烤了。看着烤架上烤肉已经烤得外焦里嫩，还不时地滋滋作响，空气中弥漫着烤肉的香味，让人不自觉的流下口水。看到桌上的菜品，品种还真不少，有牛肉、里脊肉、鱿鱼、玉米、香菇、香肠、紫薯、茄子等……。看着大家都在忙着烧烤，我也不能就这样干等着白吃，于是拿了两串牛肉放到烤架上烤起来。首先是刷油，烤一会儿之后就可以放盐、酱油、孜然和辣椒粉，加上调料后，肉串顿时散发出浓浓的香味，弥漫在整个烧烤场。烤了5分钟后，我的烤牛肉就可以出炉了。看着香喷喷的烤肉，还有谁能hold住吃掉它的冲动？于是我拿起一串，吃了起来，我慢慢的品尝着，口感非常棒，外酥里嫩且非常鲜美，那微辣酥软的感觉让人回味无穷。很快一串烤肉就被我消灭了，接着是另一串，怎么可以这么快呢？看着空空的两手，我只能继续再烤了。

烤炉旁社友们也在忙得不亦乐乎，看着他们手中的刷子不断的在烤肉上翻刷，就像烧烤师父一样熟练！看着满炉的烧烤不断的冒着香气，社友们脸上的笑容也显得格外迷人。不知他们是被美食所迷还是因为这里的氛围而感到开心？有几位即使被烟熏到，脸上的笑容依然不减，也许这就是美味的魅力吧！

就这样，我们一直烤，直到下午14:30才发现原来时间已经不早了，15:00还要回到球馆练球。此时，大家也已经吃饱喝足，于是把东西收拾好后，一起到球馆练球了。

那些美味的烧烤，我们下次再见！

(陈晓光)

以物换物

横店集团得邦照明有限公司举办了第二届闲置物品换物活动。活动现场，各种物品琳琅满目，包括家电、鞋服、饰品，还有小孩玩具等。来自公司各部门的员工纷纷在休息时间涌到活动现场，用闲置物品换取自己所需的物品。

记者 楼瑶琳



消防演习

之应急疏散及灭火器的使用

背景：为了使公司全体员工了解消防基础知识，提高安全防范意识，增强自我保护能力，掌握对突发火灾的应变能力、逃生技能、学会灭火以及有序地进行人员、财产的疏散处理，确保员工生命及财产安全。

消防演习：2013年5月14日下午2点，我们JV三车间在保卫科的支持下组织了消防演习活动。

演习具体情况：

1.准备工作：活动前，所有员工在车间列队，保卫科科长和队长对我们讲解了消防演习的目的及注意事项，我们本次活动的总指挥三车间主任李吉燕分配了每个小组的任务，由机动工组成的疏散组负责在每个疏散楼梯的上中下站岗，在疏散中提醒员工顺序下楼梯不要推挤，有员工摔倒时及时扶起；由线长组成的消防组负责疏散时所有员工全部撤离大楼在操场快速列队；由车间辅助人员组成的急救组负责医用药品及时救助“伤员”；

2.应急疏散：在保卫科长敲响消防警铃后，所有员工迅速撤离车间，各小组成员积极协助员工疏散，在这次疏散中，部分员工没有认真对待，导致了在操场列队清点人数用时7分10秒，创造了得邦历史最慢疏散成绩。。保卫科科长在对全体员工从新进行消防演习的重要性及目的进行讲解后要求从新进行应急疏散，因为这关系到真正发生事

故时的伤亡情况……所有员工回到车间后，等待再次的应急疏散，消防警铃再次响起后，所有员工及各小组人员更加积极默契，迅速有规律的疏散到篮球场，列好队清点好人人数后，这次共用时3分45秒……比上次减少了差不多一半的时间，值得鼓励！

3.灭火器的使用：应急疏散结束后，保卫科科长跟所有员工讲解了灭火器的使用步骤，1.拉开保险销，2.将灭火器来回倒置，让里面的干粉均匀，3.右手提着灭火器，左手拿好喷头对准火源根部，压下压把，直到火源熄灭……首先员工都不敢试，由线长先开头灭火，几个线长熟练的拉开保险销，拿好灭火器在李科长一声令下将火喷灭。员工看了，以为很简单，都上前拿着灭火器灭火，有的员工会了动作熟练地把

火灭掉，有的拔完保险销提起灭火器的時候将开关误按开，喷头没拿住，到处喷出干粉周围一圈人都成了“灰人”这就印证了一句俗话：看着简单做着难呀！

4.消防演习总结：本次消防演习活动虽然达到了最终的目的，但也存在很多的不足，在应急疏散第一次时，部分员工没有认真对待本次活动，导致了得邦历史最慢疏散成绩，还好在保卫科科长的引导下第二次顺利完成了应急疏散任务；在使用灭火器的过程中，有些员工虽然闹出了笑话，但我相信，以后真正使用灭火器的时候他们一定不会忘记的。在这里，感谢李科长、徐科长及各位保安大哥的支持，希望各位员工能真正掌握最基本的逃生方法及灭火方法，生命可只有一次哦！

(JV三车间：占学志)



消防演习

勇夺亚军之旅



4月13日，“晟元杯”杭金衢羽毛球俱乐部邀请赛在兰溪顺利举行！

本次比赛吸引了来自杭州、金华、衢州三个地区共22支参赛队伍，比赛分四个小组进行，小组赛打循环，每个参赛队11人，分男单、女单、男双、女双、混双、男双和男单共7场进行比赛，小组前两名出线，我们所在的C组共6支参赛队伍，任务相当艰巨。以我们的实力，尽管出线不成问题，但也要消耗相当大的体力。

比赛第一天，由于参赛队较多，而第一天就要把小组赛打完，我们的赛程也安排的满满的。前5场比赛，由于对手并不强，我们一路过关斩将。小组赛的最后一场是与永康队的较量，永康队也是出了名的强队，在小组赛中也未输一场，是个可怕的劲敌。这一场将决定谁是小组第一。经过六场激烈的比赛，我们双方打成了3:

3，最后一场男单由我担任，能否挽回局面，就看我的表现了。我一上场，以最快的速度进入状态，打了对手一个措手不及，以15:8拿下第一局。第二局，对手教练的指导下改变战术，连续赢了5分，以5:0领先。可是好戏才刚刚开始，我也不笨，第一局就看出他的防守不是很好，开始调整战术，凭借自己的爆发力采取强攻，那一个个完美的跳杀让对方节节败退，最后成功逆转，以2:0战胜对手。

打完小组赛时已经是晚上11:30了，第一天的比赛也终于告段落！

次日早上8:00，我们来到球馆开始热身，我们都知道今天的任务更重了，与其说昨天的比赛激烈，还不如说是给今天比赛的热身。今天高手云集，能够进入前八强的都不简单，我们必须做好充分的准备。

今天的第一场是与金华市飞扬羽毛球俱乐部对阵，在前几届杭金衢俱乐部邀请赛中，冠军宝座都落入他们的手中，可见对手的强大。不过经过昨天对他们的观察，发现他们有几个高手并未到场，以他们目前的实力，我们横店队将更胜一筹。果不其然，我们以4:2战胜飞扬羽毛球俱乐部，成功晋级前四。

接下来的对手是义乌市三佳羽毛球队，我们也算是老对手了，在去年横店站的比赛中，我们的女单失利，结果以3:4惜败。面对这样的强队，排兵布阵就显得

尤为重要。经过领队的精心编排，我们避开了他们最强的第一男单和混双，从而去拼男双和第二男单。结果前面六场还是打成了3:3，最后一场男单将决定成败，而这一场男单由我担任，与三佳队的章少桂展开较量。我们都是老对手了，因为我经常会到义乌去他们切磋、交流，私底下也是要好的朋友，所以对各自的球路、打法也比较了解。但是在球场上我们是对手，我们不会因为对方是朋友而放水（即打假球），在球场上给对手放水也等于是在侮辱对手。所以我们都拼尽全力，各施所长，把自己的看家本领都用上了。我凭借着丰富的比赛经验，还有那一个个完美的吊球、跳杀，对方最终招架不住，输掉了这场比赛。在最后握手以示友好时，章少桂说：“下次一定打败你！”我笑着回答：“你体力好，速度快，防守也很好，唯独比赛经验比我会少。下次我输的可能性很大，不过我还会努力训练，争取下次再赢你，呵呵！”

最后的冠军争夺战与东道主兰溪1队进行较量，这是最后的巅峰对决，谁能笑到最后谁就是冠军得主。在与兰溪1队的较量中，只有第一男双水平相当，这也是最为重要的一分，其他6场实力都有所差距。所以，若输掉第一男双，就等于输掉这场比赛。这一场我们组了最强的男双与兰溪1队对抗，兰溪1队的男双是对老搭档，虽然看起来年纪有点儿大，但实力也

相当可怕。在第一局比赛中，我的队友有几次连续五、六拍重扣也没能将对方杀死，还有几次被他们转守为攻，实力相当恐怖，对手的防守几乎达到滴水不漏境界。尽管如此，凭借着良好的身体素质，几轮强攻后，终于拿下第一局。第二局在领先的情况下让对手逆转，输掉一局，打成1:1。比赛进入到第三局时，历经两局激烈对抗，双方已经疲惫不堪，只能靠着顽强的意志打完第三局。最终不敌对手，输给兰溪1队，位列亚军。

最后一局看似无力的比赛，却饱含了每一个运动员对羽毛球的喜爱，对运动的喜爱。比赛虽有输赢，运动却没有界限，生命在于运动，让我们每一个人都动起来吧！

颁奖台上，在接过第二名的牌匾时，华教练笑得合不拢嘴！在发表获奖感言时华教练说到：“很荣幸我能站在这领奖台上，首先要感谢兰溪市体育局给我们提供了这样一个比赛机会，也很感谢各位运动员在赛场上对我们的谦让，才让我们获得如此大奖。虽然最后一场惜败，但是我们每一届都在进步，下一届我们志在夺冠，你们可不要让我们赢得太轻松哦！谢谢！”

颁奖结束后，宣布比赛圆满结束！看着大家疲惫不堪的样子，脸上笑容却久久不止，证明我们不虚此行。再苦再累，都已成为我们成长的营养，等我们足够强大时，冠军，又有谁能抢走？

（党群办：李钊胜）

云顶之行

云顶山庄，又称茶山，旧称盖笠山，地处天台山脉中段，坐落于浙江宁海县东北部。东海云顶紧靠东海，这里山峦叠嶂，绿海无边，层林叠翠，荟萃了许多珍贵的生物资源与物种，有一期开发项目东海云顶南入口休闲区、桃花溪森林公园、云顶山庄度假区和东海云顶景区，初步建成集登山朝圣、高山度假、品茗望海、山水体验、休闲观光等功能为一体的山岳型休闲旅游度假区。

5.18日在驴社计划去登宁海的云顶山。早上7:30分，大家都按照原定计划兴致勃勃的来到公寓楼集合准备出发。云顶海拔5000多米，就是听上去500多米的海拔，大家太过轻视了这次的登山之行，可是一路走来的所有并不是我们想象中那样简单。

经过三个多小时的车程我们首先来到了许家村。许家村基本上都住着一些年迈的老人，比较有特点的可能就是他们的石头房子了。在这里稍作休息，便匆匆吃了餐饭。饭后老驴们都很有次序的准备和检查山顶需要的东西，然后大家都对这次的登山自信满满，准备出发。

因为没有事先调查路线和准备工作，大家都拿出手机查找，向路人询问，可由于路线不熟，竟一时不知道往哪里走。经过了解，才知道走的方向都是错误的。在确定路线之后，老驴们仍然信心十足的朝着目的地前去，不知道老驴们的信心十足是不是要给新驴信心和登上山顶的希望呢？

到达云顶我们要经过几个点，西山水库，紫山头，大胡桐，鸟笼口，摩柱峰，最后到达云顶，可这一路真让人忐忑不安啊。

大家按照地图上的路线向西山水库走去，一路上有很多好奇的眼睛和羡慕的眼神看着我们看着老驴们，有些路人还有意的放慢脚步，车辆减

速慢行，探出脑袋看着在行走的老驴们。

用了将近一个多小时以后，大家来到了第一站西山水库，在此稍作休息，随后大家都从紫山头出发，刚上山就开始下起了淅沥的小雨，由于在西山水库出发的时间不一致，中途驴友们走散了，事先准备的对讲机也起不到太大的作用，走在前面的驴友走了一个多小时的路程然后停下来找了块地方等后面的驴友，顺便休息，不久后面的驴友就赶了上来，然后大家收拾好准备出发到下一站大胡桐。

按照地图上给的信息大胡桐是一个可以扎营的地方，到达大胡桐已经快四点钟了，经老驴们观察大胡桐这里也不适合扎营，但是由于身体和天气原因有个别的老驴已经坚持不住想要在在大胡桐扎营了，可是大胡桐距离目的地还有11公里。老驴们预计还需要走上3个小时才能达到。由于地块不适合扎营，驴友们开始前往下一站。

走在山间雨势未停，一丝丝地，飘落在山间，在周围的青山中，仿佛这细细的雨丝也是绿的，从苍穹中软软地洒下，林子的泥土夹杂着清新的气味，草叶慢慢地探头，在树根，在灌木丛，在你的脚下，安静地蔓延着不为人知的浅绿。

在走去鸟笼口的途中，有驴友发现裤腿上有蚂蝗，这让原本对这个东西很敏感的驴友们十分讨厌。说说这蚂蝗，虽然不至于感觉到疼，但是真是一个无形的杀手啊！它在人们不知不觉中侵入到人们的肌肤上，并且紧紧地吸附在上面，有滋味的吮吸着人们美味的鲜血，等到吃饱了，喝足了，满意的打个嗝，就拍拍屁股走了。留下伤口仍然在流着血，当人们发现时，凶手早已逃之夭夭了。人们厌恶至极，可是怒气却无处发泄，我在心里是莫名的不爽与讨厌。可能这山间很少有人来了，驴友们基本上没能逃过法掌。

因为一路有令人可怕和厌恶的蚂蝗，大家都加快了速度来走过了第三站鸟笼口和第四站摩柱峰，准备下山，因为山上的状况不适合扎营。可此时天色已经暗了下来，已经是6点多，摩柱峰是驴友们登山去的最高海拔了，傍晚山间开始就弥漫着像固体形态的雾气，人站在其中就有站着在云端的感觉，周围景色看去有种缥缈的感觉，朦胧的远山，笼罩着一层轻纱，影影绰绰，在飘渺的云烟中忽远忽近，若即若离，就像是几笔淡墨，抹在天边。

绕过云顶下山，这也是通过外界的必经之路，顺着大路一直往前走就可以看到柏油马路，在顺着柏油马路往下就可以下山了，听说从绕过云顶到达柏油路要半个多小时。可是我们还是在走上坡，丝毫没有一点下山的感觉，大家都安静的不吭声，这比起之前上山的氛围要严肃很多，我想大家可能都在担心了吧，天色越来越暗了，上坡的山路也走来将近1个小时了，大家没有看到下山有任何迹象，于是大家都拿出事先准备的手电筒，继续前进，不一会儿我们听到了那潺潺而流的小溪也看到了宽阔的柏油马路，这样大家提着的心终于放了下来。经过联系在山下车了辆车，带我们到我们停车的许家村……

坐在车上，我在想这真的一次令人难以忘记的登山之行，虽然我们没能登顶欣赏美景，但是这一路上所体验的只有我们亲身感受的人才懂得。其实我觉得，目的地只是我们设定的一个结果，向结果进发，不仅结果重要，过程也很有份量，过程才是向结果进发的意义所在。经过这次的登山我想大家也明白了一个道理，做事情要有计划，要详细的了解情况再去实际操作。在希望下次的登山活动能够很圆满，也希望我们公司的驴社越来越强大。

（办公室：王静）



栀子花开

又到了栀子花开的季节，那股淡淡的甜香漫过车水马龙的嘈杂、透过纷繁的思绪，丝丝缕缕渗入肺腑中来。不知不觉间人行道的绿化带上已星星点点的缀满了白色的花朵。这花在我儿时就很熟悉，只是叫不出它的名字，直到前些年网络上流行开来一首叫《栀子花开》的曲子，才知道那飘散着香味儿洁白如玉的花朵叫栀子花。

每到花开的季节，那股香甜的气息总会闯入我记忆的深处，牵引出儿时生活中的一些场景。三间带阁楼的瓦房、泥墙围着的院子里种着仙人掌、含羞草和一棵枝繁叶茂的树，当满树的花骨朵竞相吐蕊的时候，村前村后的女人们就会寻着花香而来，走时皆捧着满怀清香而去。当年梳着羊角辫穿着绣花小裙的我，看着日渐稀少的花儿，总会心疼的问外婆，为什么让这么多人采了花儿去，外婆笑着说，这花越摘它就越长，果不其然，没过几周又有许多嫩白的花苞在翠绿的枝叶间闪动了。

那些姑婆阿姨和前后院的姐姐们将花采去后，都插在装了水的陶罐里，年长的把花放在污秽之处用来驱逐浊气；年轻的则把花瓶放在窗前简陋的梳妆台上，每日梳头时，任那袅袅的馨香拂过脸颊边的云霞，弥漫于如瀑的青丝之上。

“云想衣裳花想容”，花开的季节也是女人们爱美之心绽放的季节，除了讨要花朵外，还有一些人是奔着外婆手中那根纤细的绣花针而来，用浸泡过白酒的针头，在耳垂上扎两个眼，挂上缀满五彩珠子的红色丝线，一抹憧憬着美丽与幸福的喜色就从姑娘们的眉间荡漾开来。

初夏的风一年一年的吹过，就像流逝的时光，但有些人依然会被记起，有些事依然无法忘记。它们就像一颗冬眠的种子，空气中的一些甜香、耳垂下的叮当声都会使它苏醒，直至成长为一棵回忆的树。

（办公室：严蕊）